

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FOREVER



June 2024 XXVIII Issue 6



Isti sadržaj

NOVI IZGLED!





**” Ako je ljeto, onda uživajte uz more,
na plaži i u bezbroj mogućnosti!“**

Što bi bilo, kad bi ovo ljeto bilo malo drugačije od ljeta iz prethodnih godina?

Davna je priča, da je naš osnivač, Rex Maughan uvijek zauzimao mjesta na zrakoplovu, da po mogućnosti sjedi između dvoje ljudi. Na taj način je udvostručio mogućnost da s nepoznatim ljudima razgovara o Foreveru. Nikad nije bio neaktivan, nije propuštao ni jednu jedinu mogućnost da govori o kompaniji, marketinškom planu ili proizvodima. Tako su mu letovi, koji su se u startu činili dosadnim, postali ne samo raznovrsni, već su završavali sa stvarnim rezultatima i svježe sponzoriranim ljudima. Morate znati da je Rex uvijek sponzorirao. Od onog prvog dana, kada je u svibnju 1978 održao prvu poslovnu prezentaciju, više nije stao sa sponzoriranjem. Vjerujemo da zadržavanje daje stabilnost našem poslu, ali sponzoriranje znači budućnost.

Naime, bez novih ljudi nema novih networkera, a najveći broj poticajnih programa u našem marketinškom planu - od Cannesa, preko Eagle Managera, sve do Global Rallyja – kao uvjet za kvalifikaciju postavlja uvođenje novih Poslovnih Suradnika, stvaranje nove mreže. Nije to slučajno. Onaj, koji svaki mjesec upoznaje Foreverovu poslovnu mogućnost s novim ljudima, nikad se ne mora bojati hoće li ostvariti sljedeću kvalifikaciju ili sljedeći poticajni program.

Iskoristimo svi skupa najbolje što je moguće prilike koje nam donosi nadolazeće ljetno razdoblje i postavimo nove ciljeve!

Higher Together!

Szócs Gábor & Szócs Dóra
Dr. Gábor Szócs i Dr. Dóra Szócs
Regionalni direktori



EAGLE MANAGERS

MIKLÓS BERKICS

Dijamantni Manager – Eagle Manager

MARIJA BURUŠ I BOŠKO BURUŠ

Dijamant-Safirni Manageri – Eagle Manageri

DR. MARIJA RATKOVIĆ

Safirna Managerica – Eagle Managerica

ÁGNES KRIZSÓ

Safirna Managerica – Eagle Managerica

VESNA KUZMANOVIĆ I SINIŠA KUZMANOVIĆ

Safirni Manageri – Eagle Manageri

LAURA LEPOJEVIĆ

Safirna Managerica – Eagle Managerica

ĐENAN ALIDŽIKOVIĆ

Soaring Manager – Eagle Manager

TIBOR LAPICZ

Soaring Manager – Eagle Manager

DUNJA OSTOJIN KLAJIĆ

Soaring Managerica – Eagle Managerica

ALEKSANDRA ANĐELIĆ

Senior Managerica – Eagle Managerica

JELENA PERIĆ

Senior Managerica – Eagle Managerica

**SOARING EAGLE
MANAGERI**

ALEKSANDRA I BOGDAN PETKOVIĆ

SLAĐANA VUKOJEVIĆ

KA KVALIFIKACIJA 2024

SENIOR EAGLE MANAGERI

DR. SNEŽANA KONTRA

ENRA HADŽOVIĆ

HEGEDŰS ÁRPÁD
& HEGEDŰSNÉ LUKÁTSI PIROSKA

KNEŽEVIĆ SONJA
& KNEŽEVIĆ NEBOJŠA

MENKÓ ÉVA

JOVANA MIRČETIĆ

ORBÁN TAMÁS

MARJAN STOJADINOVIĆ

TORDAINÉ SZÉP IRMA
& TORDAI ENDRE

EAGLE MANAGERI

BRANISLAV ANDRIĆ

GINERA AVDIJA

BÁRKÁNYI ERZSÉBET

VIOLETA BIHORAC

SELMA BURGIĆ

BOJANA CAMAJ

DÉNES GABRIELLA

FUTAKI ILDIKÓ

H. PEZENHÓFER BRIGITTA
& HENC KRISZTIÁN DÁVID

HÁHN ADRIENN

NIKOLIJA JOVČIĆ

MERIMA KALAJLIĆ

SEAD KUNOVAC

EAGLE MANAGERI

KATARINA MAJSTOROVIĆ

LJILJANA MATIĆ

NIKOLA NOVAKOVIĆ
ANICA OBRADOVIĆ

SERESNÉ BATHÓ MÁRIA
& SERES JÁNOS

RADENKO SPREMIĆ

IVANA STANIĆ

RADENKO STEVIĆ

LIDIJA STOJANOVIĆ

DRAGANA STOJIĆ

TAMARA STOJMEHOVIĆ

SZOLNOKI MÓNICA

VESNA ZDRAVKOVIĆ



FOREVER®

SUCCESS DAY

18. SVIBNJA 2024.
SPORTSKI CENTAR
RIZ LEVENTE

Birthday

EDITION



Forever uvijek u svibnju slavi rođendan, a ovaj prekrasan proljetni mjesec uvijek ima veliku važnost u životu Forever-svijeta. Slave se čak dvije važne obljetnice. U 2024. Forever International slavi 46. obljetnicu, a Forever Madarska i Južnoslavenska regija obilježava 27 godina postojanja. Potonji događaj proslavili smo kroz priredbu punu ganutljivih i korisnih trenutaka.



VIVIEN VARGA-ALMÁSI

I ÁRPÁD VARGA

voditelji programa

JEDNA POSEBNA PRIGODA

Postojeći i budući Poslovni Suradnici su se i ovaj put u velikom broju okupili u Sportskom centru Riz Levente. U šarolikoj masi bilo je ljudi raznih generacija, suradnika na najrazličitijim pozicijama marketinške ljestvice i naravno novih zainteresiranih iz cijele regije, a koji se tek upoznaju sa svijetom Forevera.



Odlična atmosfera



Ekskluzivnosti događa pridonijela je činjenica da su sudionici prvi put mogli probati i kupiti najnoviju kombinaciju ženskog i muškog parfema Forever Malosi i Forever Alofu. Pored toga, sudionike su dočekali razni dodatni sadržaji, spektakularne mogućnosti fotografiranja, uzbuđujuće nagradne igre, kvizovi i tombola. Danu Uspješnosti prethodili su također i prijateljski razgovori, topli zagrljaji i veseli selfiji. Bili su to odlični preduvjeti kako bi se uistinu ostvarila priredba za pamćenje.

Organizatori su vođenje programa Dana Uspješnosti i ovaj put dali iskusnim domaćinima. Vivien Vargi-Almás i Árpádu Vargi. U sklopu otvaranja pozvali su na pozornicu regionalne direktore Dr. Gábora Szócsa i Dr. Dóru Szócs, kako bi uputili svoje pozdravne riječi nazočnima.

Dr. Gábora Szócs je najprije govorio o važnosti komunikacije u smislu stvaranja zajedništva. Postavio je pitanje, kako je moguće da su neka područja uspješnija, a neka manje uspješna, ako se u svim zemljama koriste isti proizvodi i isti marketinški plan. Prema njegovom mišljenju, razliku čini zajednica ljudi koja je stvorena snagom komunikacije. Povodom rođendana prisjetili smo se prošlosti: uz osnivača kompanije, Rexa Maughana, direktor je istaknuo uloge Józsefa Szabóa, pokretača mađarske i južnoslavenske regije te pionirsku ulogu Veronike i Stevana Lomjanskog.

Dr. Dóra Szócs je povodom dvostruke obljetnice poželjela sretan rođendan svim Poslovnim Suradnicima Forevera širom svijeta, a posebno graditeljima mreže u regiji. Zatim se pojedinačno obratila nazočnim predstavnicima svih osam zemalja regije. Istaknula je, kako regija s pravom može biti ponosna na svoj učinak, jer je sedmo mjesto na svijetu i treće mjesto u Europi uistinu sjajan rezultat. „Ne zaboravite, nije važno odakle ste krenuli, već kamo želite stići“ – tim je riječima Dóra podsjetila sudionike skupa na njihovu ulogu.

Svečano otvaranje je stvorilo odličnu, uzvišenu atmosferu cijeloj priredbi te su svi ushićeno i inspirirano iščekivali nastavak.



Odlična atmosfera



Iznenađenja



SELMA BURGIĆ Managerica



SUCCESS DAY

Birt

HIGHER TOGETHER!

Pored dodjele priznanja i zajedničkih doživljaja, cilj Dana Uspješnosti je osigurati kvalitetna, početnicima i naprednim suradnicima također zanimljiva i korisna predavanja.

Niz predavača na Danu Uspješnosti otvorila je Managerica Selma Burgić. U svojoj prezentaciji usredotočila se na načine stabilne gradnje posla – govorila je o važnosti 4 boda i o procesu postajanja liderom. Naglasila je ključne točke koje treba pratiti kako bi se postiglo stabilno poslovanje.

Senior Managerica Dóra Párkányi je u svom originalnom predavanju analizirala, kako je mladoj osobi u Foreveru s mladim suradnicima postavljati ciljeve i iste i nastojati ostvariti. Osvrnula se i na važnost tjelesne, mentalne i duševne ravnoteže u današnjici, koja posao Forevera čini još aktualnijim. Na pozornicu je pozvala još tri mlade dame – Supervisoricu Csillu Szántai te Managerice Katicu Balogh i Alexandru Kujbus-Szlífka - kako bi i one podijelile svoje misli u vezi ove teme.

„Temelj uspješnog poslovanja je korištenje proizvoda.“ – glasilo je uvijek aktualan savjet Senior Managerice Éve Majoros. Éva je u svom predavanju govorila o iznimno kvalitetnim proizvodima Forevera, koji se u skladu s trendovima uvijek obnavljaju. Naglasila je, koliko je važno da dobro poznajemo proizvode i da ih i sami ugradimo u svoj svakodnevni život – pružajući time primjer svom timu.

DÓRA PÁRKÁNYI Senior Managerica



ÉVA MAJOROS Senior Managerica



Today

EDITION

Kao nastavak prethodne teme, o najnovijim proizvodima naše kompanije, Forever Malosi i Alofi, Forever MÓRU te o Forever Absorbent-D par korisnih informacija je prenijela Zsuzsa Lenkey.

Soaring Managerica Dunja Ostojin Klajić je ispričala kako ju je pronašla poslovna prilika Forevera. Istaknula je, kako je najteži dio posla sam start, a potom se treba potruditi da putem stalne akcije zadržimo motivaciju. Prema njoj, ako netko želi postati pravi lider, nikad se ne smije zadovoljiti s rezultatima sadašnjice i na svim segmentima treba težiti razvoju.

O svojim doživljajima s nagradnog putovanja poticajnog programa Level Up iz Dominikanske Republike govorile su Dijamant Safirna Managerica - Eagle Managerica Marija Buruš, Safirna Managerica - Eagle Managerica Dr. Marija Ratković, Safirna Managerica - Eagle Managerica Laura Lepojević, Soaring Eagle Managerica Aleksandra Petković i Soaring Eagle Managerica Slađana Vukojević.

„Uvijek više!“. Kao završni predavač dana, Dijamantni Manager István Halmi govorio je o tome od kuda su njegova supruga Rita i on krenuli kad su počeli s Foreverom i što im je sve tijekom godina dala ova ničim usporediva mogućnost. Zahvaljujući Foreveru, nije bilo ograničenja koliko novaca, energije i vremena mogu izdvojiti za svoje voljene. Poruka njegovog predavanja je odlično zaokružila rođendanski Dan Uspješnosti.

DUNJA OSTOJIN KLAJIĆ Soaring Managerica



Doživljaji s Level Up nagradnog putovanja



ISTVÁN HALMI Dijamantni Manager





SUCCESS DAY

Birth



REZULTATI POD SVJETLIMA REFLEKTORA

Najočekivaniji dio dana bila je proslava iznimnih postignuća proteklog razdoblja. Neprekidni pljesak nije bio neosnovan, jer mađarska i južnoslavenska regija stabilno drži treće mjesto u Europi po pitanju prometa. Pozornica se prilikom svake objave napretka razine dobrano napunila.

Novi Assistant Supervisor i prvi su put mogli iskusiti da Forever uistinu priznaje i slavi svačiji uspjeh. Svoje prve korake priznanja na pozornici su napravili praćeni ponosnim pogledima svojih mentora.



Suradnici, koji su ostvarili vrlo važne razine Supervisora i Assistant Managera, veselo su se okupili oko Dr. Gábora Szőcsa i Dr. Dóre Szőcs, kako bi napravili grupne fotografije. Bila je posebna radost da su ovaj put mnogobrojni Manageri primili svoje značke i crvene lente te mogli prenijeti svoja iskustva nazočnima. U proteklom razdoblju se dogodio napredak i na razinu Senior Managera, kao i na razinu Soaring Managera, što iznova pokazuje da polet Poslovnih Suradnika s početka godine ne jenjava.

Birthday

EDITION



Izvrсни rezultati

U svjetlima reflektora mogli su uživati i oni koji su ostvarili poticajni program Forever2Drive, odnosno i oni suradnici koji su u proteklom razdoblju ostvarili promet od 60+, 100+ ili 150+ bodova.

Program Dana Uspješnosti obogatila su i dva posebna bloka priznanja. Francuska Rivijera krajem lipnja očekuje suradnike koji su zablistali u poticajnom programu Yes You Cannes Again i koji će sudjelovati u ekskluzivnoj edukaciji na jednom uistinu legendarnom mjestu.

Krajem travnja je završio i jedan od najistaknutijih poticajnih programa marketinškog plana: Eagle Manageri naše regije su na pozornici uživali u slavlju sudionika skupa i već se sigurno spremaju na zaslužen putovanje Forever-brodom.

Bili su to trenutci radosti i ponosa, koji su pokazali zbog čega je dodjela priznanja toliko važan dio gradnje posla. Zajedno se radovati vlastitom uspjehu i uspjesima drugih, vidjeti radost druge osobe može dati točno onu inspiraciju, koja nedostaje kako bi nam vizija postala stvarnost.



ČAR TRENUTKA

U svijetu Forevera trudimo se da jedna priredba – ma koliko mala bila – svakom sudioniku ponudi neki trenutak koji može ponijeti na svoje putovanje. Pored učenja i dodjele priznanja na nekoj priredbi, jako su važni i doživljene čari trenutaka. Tako je i u slučaju rođendanskog Dana Uspješnosti.

Atmosferu dana su dizale i fantastične produkcije. Gledatelji su kroz indijski plesni šou mogli doživjeti - prvi put ili ponovno - jedinstvenu atmosferu nedavnog Global Rallyja. Doživljaj plesa upotpunili su sjajna glazba, divno osvjetljenje i autentična odjeća.

Poletni akrobatski nastup Face Teama doslovno je svima oduzeo dah, a produkcija je svojom preciznošću i hrabrošću naglašavala važnost povjerenja u sebe i međusobno povjerenje članova tima. I dva naša Poslovna Suradnika su potvrdila svoju hrabrost pridruživši se pojedinim točkama nastupa.

Nezaboravnim trenutcima pridonosilo je i proglašenje pobjednika nagradnih igara Faktor sreće, tombola i kviza. Mnogi su otišli kućama radosni i s vrijednim poklon-paketima Forevera.

Na kraju su voditelji programa i članovi ureda pozvali nazočne na jedno zajedničko simbolično gašenje svijeća: svjetla u cijeloj dvorani su se na tren ugasila, kako bi svi sudionici mogli vizualizirati san, koji će im uz pomoć Forevera u jednom trenutku postati java.

Rođendanski Dan Uspješnosti je iznova donio zajedničko slavlje na visokoj razini. Nastavak slijedi 24. kolovoza i na taj događaj vas sve srdačno očekujemo!



Atraktivne produkcije



Izvlačenje tombola



Atraktivne produkcije



Izvlačenje tombola





Svečana večera

SUCCESS DAY

Birthday

EDITION



SVEČANA VEČERA

Već je postala tradicija da vodstvo naše firme i najuspješniji Poslovni Suradnici u sklopu elegantne svečane večere nazdrave posebnoj obljetnici. Na večeri su uz razmjenu iskustava glavnu ulogu imali ugodno druženje, ukusna hrana i veseli trenutci.



Svečana večera





#CHANGEYOURMIND
#CHANGEYOURWORLD

Tijekom putovanja koje naši Poslovni Suradnici prolaze nakon što otkriju priliku Forevera, svatko od njih piše svoju jedinstvenu i neponovljivu priču. Te bezbrojne Forever-priče imaju samo jednu zajedničku karakteristiku – promjenu. Promjena u načinu življenja i razmišljanja, promjena u okolnostima života. Cilj našeg najnovijeg serijala članaka je upoznati vas s pričama naših Poslovnih Suradnika i podijeliti s čitateljima njihovu motivaciju, prekretnice, retrospektivu i pogled u budućnost.



TERÉZIA HERMAN
Soaring Managerica

Odrastajući u malom selu, uvijek sam priželjkivala promjenu, uvijek sam tražila nešto, neku koncepciju, priliku, misao, jedan događaj, jednog čovjeka koji će pomoći pronaći moju istinu. Osjećala sam da ono što živim nije potpuno, nije dobro, ali mora postojati nešto drugo.

Voljela sam svoju struku, obožavala sam djecu, pomagati bolesnima bila je moja bit. Nisam bila poznata po rječitosti, a nazočnost i pozornost više ljudi je izazivala smetenost u meni. U osnovi sam bila otvorena, pomalo lakovjerna, lako povodljiva, ali ipak kritična.

Znala sam da prvo moram mijenjati sebe, jer sve kreće iznutra, samo nisam znala kako. Tražila sam rješenje. Kći mi je tad imala 10 godina, prvobitni cilj mi je bio njoj dati primjer i živjeti potpun život. Tad je stigao Forever. Zahvaljujući ranijem kratkom iskustvu s mrežnim marketingom razumjela sam koncepciju, zavoljela sam proizvode, ali sam znala da će mi trebati puno rada i učenja ako krenem tim putem.



Vidjela sam da ćemo se suočiti s izazovima, tako se i dogodilo. Pojavili su se svakodnevni problemi, rastava, gubitak roditelja, nesuglasice unutar tima i drugi čimbenici. Smatrala sam nepravедnim, da kad poslovni uspjeh krene na bolje, u privatnom životu sve krene na gore. Lickala sam svoje rane, pokušavala duševno ostati na površini, dati potporu svoj djetetu i obitelji i za terapiju odabrala rad, što se pokazalo dobrom odlukom.

Naučila sam se izdići iz nestabilnosti. Na početku sam jako puno radila offline kad god sam imala slobodnog vremena - u autobusu, u autu, dok sam kuhala. Ciljano sam slušala audio materijale, čitala knjige. Pokušavala sam držati se devet smjernica za gradnju mreže, pohađati priredbe, usvojiti odlike ključnog čovjeka i komunikacijske vještine te ih prenositi početnicima. Znala sam da moram preuzeti odgovornost za svoja djela i pokazati dobar primjer. Htjela sam postati najbolji mogući lider svom timu, ostvariti najviše mogućih poticajnih programa. Naučila sam vrednovati sebe i znanje koje sam stekla. Neprekidno sam se razvijala i mislim da taj proces nikad neće završiti. Pazila sam na svoje suradnike, često sam funkcioniranje svog tima stavljala ispred svojih interesa.

Osjećala sam da nam je zajednički interes preuzeti odgovornost za to što radimo i



pozitivno utjecati na obitelji i suradnike koji nas okružuju, pa i na sam posao u cjelini. Zahvaljujući empatiji, spremnosti da slušamo ljude, spremnosti da učimo od drugih, zajednički smo stvorili pozitivan utjecaj, koji je preoblikovao našu zajednicu i ponudio nadu u bolju budućnost. Mi smo postali promjena koju želimo vidjeti u svijetu Forevera, a i izvan njega. Shvatila sam da se snaga naše struke krije u stalnom rastu. Uvijek treba dati odgovor na aktualne interese i uvijek moramo zadovoljiti zahtjeve tržišta. Trebamo poticati svakog pojedinog čovjeka da prepozna svoj potencijal kojim može utjecati na ljude oko sebe.

Pronašla sam sebe u tome, da promjena može krenuti iz najjednostavnijih djela, najmanjih mjesta, iz mene same. Kroz povijest možemo vidjeti kako su obični ljudi sa svojim stavovima i idejama izazivali velike promjene, preoblikovali društvo oko sebe i utjecali na buduće generacije. Htjela sam svijet svoje kćeri učini boljim mjestom, kako bi i ona mogla postići svoje ciljeve. Neko vrijeme mi je na tome bio prvobitni fokus, a u međuvremenu sam se promijenila i ja sama. Morala sam učiniti nešto i za svoje zdravlje i svoju vitalnost. Svojim sam primjerom morala preuzeti odgovornost, pokazujući i uživo i online da svojom preobrazbom i pozitivnošću mogu utjecati na živote ljudi oko sebe, kako bi što više ljudi odabralo put zdravijeg načina života i materijalne sigurnosti.



” MOJE POSLANJE JE PRENOSITI DUHOVNOST O KOJOJ JE REX SANJAO I OSTAVIO NAM U NASLJEDE. “

ulogu u tom procesu. Ne libite se suočiti sa samim sobom, prepoznajte svoje vrline! Ako svoje zdravlje i vitalnost tretirate kao prioritet, bit ćete spremniji izboriti se s izazovima.

S radošću sam konstatirala da sam sposobna dati priliku ljudima da s minimalnim ulaganjem pokrenu vlastiti posao. Shvatila sam da pri tom mogu zaraditi novac, ali ostvariti i druge snove, ako im pomognem u ostvarivanju njihovih snova. Jer, moj tim nastaje od mene same. Frustracije često koče ostvarivanje naših ciljeva, ali ako se složimo, sposobni smo prevladati te poteškoće.

Sa zahvalnošću i ponosom mislim na svoje suradnike i lidere, koji pažljivo čuvajući nose baklju, koja je na početku bila samo mala iskra u našim životima. Osjećam veliku radost i stezanje u grlu da zahvaljujući Foreveru možemo putovati na najljepše destinacije svijeta, steći uvid u drugačije kulture, možemo voziti lijepe automobile i osigurati kvalitetniji život našoj djeci, provodeći više vremena s našim najmilijima. Moje poslanje prenositi duhovnost o kojoj je Rex sanjao i ostavio nam u nasljeđe.

Je li i vaš cilj mijenjati svoj svijet? Postizati uspjehe? Prvo morate mijenjati sebe. Znajte da ste na najboljem mjestu! Vaš napredak ka potpunijem životu ne smije ostati samo slogan, mora postati svakodnevna praksa. Kao prvi korak razmislite, kakve promjene trebate u svom životu kako biste postali sretniji i uravnoteženiji. Postavite pitanje, kako bi moglo biti bolje? A onda krenite te promjene realizirati korak po korak. Sredstvo za to je u vašim rukama, nemojte ga ispustiti! Samospoznajte i samorazvoj igraju važnu

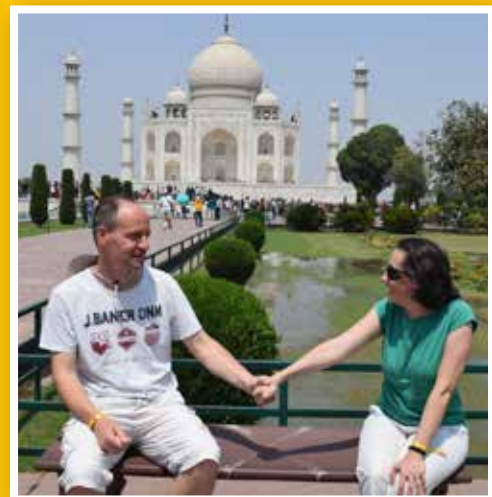
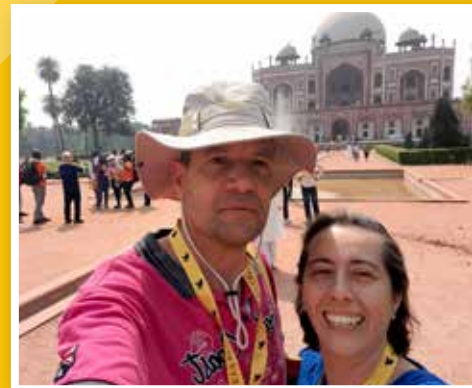


Ako ste postigli barem razinu Supervisora i ako biste rado podijelili s nama svoju Forever-priču u vidu intervjua ili članka, javite nam se na e-mail adresu s vašim imenom i kodnim brojem, te kratkim sažetkom vaše priče.



25

godina s
FOREVEROM



RÓBERT TÖRÖK

Timu centrale Forevera u Segedinu pridružio sam se u listopadu 1998. Putovanje u Indiju na Forever Global Rally dobio sam kao priznanje za 25 godina predanog i pouzdanog rada u kompaniji. Tijekom putovanja imali smo priliku otkriti raznobojnost Delhija, susret kulture, arhitekture i povijesti. U sedam dana boravka u Indiji posjetili smo jedno od sedam čuda svijeta: jedinstveni mauzolej Taj Mahal. Hvala našim liderima da smo mogli biti dio ovog doživotnog i nezaboravnog doživljaja!

KRISZTIÁN NAGY

Kad sam se prije više od 25 pridružio Foreveru, nisam poznao kompaniju, ali su oglasili točno takav posao, kakav sam tražio. Proteklo razdoblje je dokazalo da sam dobro odabrao. Tijekom godina se toliko toga dogodilo, da je teško i sjetiti se: selili smo se, reorganizirali, naše radno mjesto je postalo ljepše i modernije. Mnogi su otišli, ali nam se tim obogatilo s novim kolegama. Zajedno smo prevalili mnoge poteškoće, a naša zajednica je zahvaljujući tome postala jača. Kao rezultat priznanja mog rada, dobio sam priliku pridružiti se timu koji je putovao na Global Rally u Indiju, gdje sam postao bogatiji za nezaboravne doživljaje.

Forever Lifestyle



ERZSÉBET BÁRKÁNYI

Eagle Managerica

Sve tri kćeri su nam bile vrtičke dobi, kada sam poželjela vratiti se na tržište rada. Nije mi bilo lako, jer sam na porodiljni otišla iz bankarskog sektora, a to područje je prilično stradalo u godinama koje su uslijedile nakon krize 2008. Na staro radno mjesto sam se mogla vratiti samo u slučaju da sam bila voljna putovati između Pečuha i Budimpešte ili Pečuha i Segedina, na što uz malo djecu nisam pristala. Razmišljali smo da bih trebala pokrenuti vlastiti posao, ali kako smo imali već jedno građevinsko poduzeće koje u to vrijeme više nije poslovalo rentabilno, nismo htjeli ulaziti u daljnji rizik.

Tad me je kontaktirala jedna prijateljica, kako ima za mene jednu izvrsnu mogućnost. Bila sam jako razočarana kad sam shvatila da mi želi pokazati priliku Forevera, jer su mi već prije deset godina nudili isto, a ja sam tada izjavila da se ne želim baviti takvim poslom.

Na zamolbu prijateljice sam ipak poslušala priču o najboljem poslu na svijetu! Da, sad možete pomisliti da sam bila prevrtljiva, ali nisam. Jednostavno sam uspjela vidjeti pročišćenu i cjelovitu sliku. Nisu mi htjeli prodati samo proizvode, već su pokazali priliku koju nude proizvodi, marketinški sustav koji nudi win-win situaciju i sustav vrijednosti koji mi je vrlo blizak. Shvatila sam da je ovo oblik posla u kojem trebamo ulagati samo u sebe i u svoje zdravlje i zato nema nikakvog rizika. Što više, nauče nas jednoj novoj struci, dobivamo ne samo znanje, već i brižno vodstvo što ranije nigdje drugdje nisam susretala. Tempo rada mogu uskladiti s odgojem djece, što sam smatrala vrlo važnim.

Krenula sam puna elana. Došla sam raditi zbog novca, ali sam dobila puno više. Za pet tjedana sam postala Supervisor, što je donosilo zaradu koja mi je trebala. U moj kalendar su uvijek prvo bili upisani dječji programi. Školski praznici nam nikad nisu predstavljali problem, jer sam mogla raditi od kuće, ali smo išli i kampirati, gdje sam također mogla pronaći ravnotežu između posla i odmora. Bilo je to ugodno razdoblje. Slobodno, bez šefova mogla sam raditi kad sam htjela. Imala sam vremena odlaziti kod osobnog trenera, uzimala sam privatne sate plesa, nisam morala igrati iscrpljujuću ulogu žene-majke-kućanice-supruge. Uz obitelj i posao, imala sam dovoljno vremena i za sebe.

Ali, ljepotu slobode poslovanja s Foreverom treba znati dobro iskoristiti! Ta ljepota zna biti ujedno i zamka! Ako vam netko obeća da ćete se bez posla obogatiti, nemojte vjerovati u to!

Ukoliko želite napraviti nešto istinski veliko, onda dosljedno, svakodnevno trebate raditi, trebate



kontinuirano učiti i razvijati se, jer se i svijet oko vas mijenja. Ponekad je teško, ali ne zaboravite da gradite svoj život i ne radite za tuđe snove!

Kako su nam cure rasle, tako su trebale sve manje fizičke pomoći, postajale su sve samostalnije, a u meni je rasla želja da se dokažem i u poslu. Kako se u meni definirala želja, tako mi se počeo mijenjati i posao! Stigli su suradnici s kojima u savezništvu, podupirući se međusobno možemo napredovati. Ove godine smo ponovo postali Eagle Manager tim po treći put i znam da je to tek početak, jer tek sada slijede veliki snovi! Izniman poticajni sustav Forevera omogućava postizanje novih i novih razina. Svojim postignutim ciljevima i drugima dajemo snove i pomažemo da se i njihovi snovi ostvare! Prvi dio teksta misije Forevera mi je posebno drag, jer piše da ovdje ljudi mogu biti ono što žele, zadržavajući pri tom svoje dostojanstvo. U ovo poduzetništvo svi krećemo kao ravnopravni partneri. Ne igra ulogu koliko imate godina, što ste učili ili gdje živite, bitno je samo što želite postići, kuda idete i što ste za to spremni učiniti.



Tijekom rada stječemo vrijedne ljudske veze, stvaraju se prijateljstva mimo poslovnih interesa, mijenja nam se način razmišljanja, hrabrije sanjamo velike snove, svijet vidimo ružičastije, mijenja nam se tjelesno i duševno zdravlje, ali i financijska svjesnost.

Vjerujem da sam zahvaljujući ovom poslu postala bolja majka svojoj djeci, drugačije ih odgajam jer mi se otvorio svijet. Smatram svojom odgovornošću, da ovu priliku – koju je Rex kreirao – u čijim plodovima i ja uživam, pokažem i drugima. Nikad ne možemo znati čiji ćemo život promijeniti jednim razgovorom i s malo pažnje.



U proteklih 12 godina mogla sam biti majka kad god je trebalo, biti s djecom kad god sam to htjela. U međuvremenu sam sazrjela kao žena poduzetnica, postala uspješna poslovna žena tako da sam imala vremena za obitelj, prijatelje, hobije, a naučila sam i to, da je važno imati vremena za sebe.

” Ako ovaj posao gradimo uistinu čisto i jednostavno, ako nas vodi poštenje, suosjećajnost i radost, onda možemo živjeti izvrstan život, za koji hrabro možemo tražiti partnere! ”



ILDIKÓ BAZSIKA
Managerica

Foreverova



Živim u županiji Zala, točnije u mjestu Lenti sa suprugom i srednjoškolkom. Paletu proizvoda Forevera sam upoznala prije više od dvadeset godina, a poslu sam se priključila prije osam, od toga sam šest godina na poziciji Managerice. Svjesnost o zdravlju je vrlo rano ušla u moj život s odlaskom u veliki grad na studij nakon gimnazije. Tad sam shvatila važnost nabavke zdravih prirodnih namirnica. Tijekom godina je to samo jačalo u meni, što s jedne strane podržava i obiteljsko bio-gospodarstvo, a s druge strane smo već odavno izbacili iz jelovnika bijelo brašno, rafinirani šećer i rafinirana ulja. Ljudi u našem okruženju dobro znaju da su izvori kod mene provjereni, a polažem veliku pozornost i na tehnike kuhanja i tehnologiju konzerviranja! U svakodnevnom životu ipak volim pojednostavniti procese, zato mi sa stečenom rutinom i malo promišljanja nije opterećujuće kuhati na svakodnevnoj razini. Trudim se da na stol dospjeva prirodna hrana bez pesticida i visoke hranjive vrijednosti.

Tjestenina sa špinatom i sirom

SASTOJCI:

40 dkg penne /durum
10 dkg rezelt sajt
2 db tonhal /Rio Mare
3-5 gerezd fokhagyma
2 marék friss spenót
2 dl tejszín
2-3 evőkanál olívabogyó
1 evőkanál vaj
só
frissen őrölt bors

PRIPREMA:

Tjesteninu stavimo u kipuću slanu vodu i kuhamo koliko je naznačeno na pakiranju. Ocijedimo i stavimo u vatrostalnu posudu, ali ne proljemo svu vodu u kojoj smo kuhali. Otopimo maslac, dodamo oprane listove špinata i češnjak, kuhamo nekoliko minuta dok se skupi te dodamo vrhnje. Solimo, paprimo, dodamo ribani sir i miješamo dok se sir ne otopi i umak ne postane kremast. Ako vam se čini da je umak previše gust, dodamo malo vode od kuhanja tjestenine. Umakom zalijemo tjesteninu i pečemo u pećnici još 10-15 minuta. Spremno je za posluživanje.



kuhinja

Muffini s prosom i malinama na „Bazsa“ način

SASTOJCI:
(za 12 komada)

100 g prosa
5 dl biljnog mlijeka
100 g groždica
2 žlice arome vanilije
naribana kora jednog limuna
3 jaja
1 šaka malina

PRIPREMA:
Proso kuhamo u mlijeku na srednjoj temperaturi oko 12 minuta, dok ne omekša. U međuvremenu zagrijemo pećnicu na 175 stupnjeva.

Proso izmiješamo s groždicama, vanilijom, korom limuna i žumanjcima jaja. Bjelanjke tučemo do tvrde pjene i lagano dodamo ostalim sastojcima da se ne skupi. Masu žlicom stavljamo u obloženu formu za muffine – ravnomjerno u svih 12 kalupa. Vrh dekoriramo malinom.

Pečemo u pećnici otprilike 25 minuta do zlatno-smeđe boje, površinu pospemo groždicama.



Udiko preporučuje:

Forever Active HA®

Za mene je uz kolagen hijaluronska kiselina najvažnija, jer ju od početaka – već 8 godina redovito uzimam. Pored toga, ona je jedna od organskih spojeva iz prirode, tako da pomaže pri problemima sa zglobovima i pomaže regeneraciju i podmazivanje istih. U koži nam pomaže vezati vodu, osiguravajući na taj način elastičnost, hidriranost i zategnutost. Samo je šlag na torti, ako u organizam unosimo s kurkumom i uljem đumbira, jer će nam na taj način ligamenti još bolje funkcionirati.





#672

Forever Absorbent-D™

Forever Absorbent-D™ su slatke tablete za žvakanje okusa indijske smokve, a osiguravaju pojačanu apsorpciju. Vitamin D ne podržava samo zdravlje imunološkog sustava i održavanje snažnih kostiju, već zahvaljujući dodanom vitaminu E, čuva stanice od oksidativnog stresa. Preporučena dnevna količina tableta Forever Absorbent-D™ lako nadomješta nedostatke vitamina D u dnevnoj prehrani i vašu dnevnu rutinu zdrave prehrane obogaćuje neophodnim hranjivim tvarima.

60 tableta za žvakanje



PREPORUKA SENIOR MANAGERICE DR. MÁRIE DEBRÓDI:

U Indiji sam s neizmjernom radošću primila vijest o dolasku savršeno apsorbirajućih tableta Absorbent-D™! Naši istraživači su iznova popunili jednu prazninu! Kako vitamin D putem prehrane unosimo premalo, a ni na suncu se ne smijemo predugo zadržavati, 95% stanovništva u Mađarskoj do kraja zime nedostaje vitamin D. Putem ovog proizvoda (800 MJ/kom) i drugih naših delicija (Lite, Kids, Calcium, Immublend, Vitolize Women/Man, Immune-gummy, čije dnevne doze iznose 120-200-400 MJ, već lako možemo zadovoljiti dnevnu potrebu za 2000-4000 MJ (međunarodnih jedinica). Vitamin D pridonosi normalnom funkcioniranju kosti, mišića i imunološkog sustava, ali je potreban i za izmjenu tvari, dobru cirkulaciju, moždane funkcije i proizvodnju hormona sreće. Okus i boju tableta za žvakanje možemo zahvaliti indijskoj smokvi, koji – slično Aloe Barbadensis Milleru – sadrži pregršt mikro-hranjivih tvari i vlakana. Želim vam SRETNO I ZDRAVO žvakanje!



MJESECA PROIZVODI MJESECA

#670

Forever MÓR™

Započnite dan s ovom savršenom kavom Forever MÓR™ koji sadrži taurin, vitamine B3, B5, B6 i B12, obogaćen kofeinom. Ova mješavina kave robuste i arabice bogata je čokoladom i osigurava izniman doživljaj okusa.

10 doza u zaštitnoj aluminijskoj kapsuli



PREPORUKA MANAGERICE AMÁLIE VÁSÁR:

Kad sam među novim proizvodima ugledala kavu Forever MÓR™, shvatila sam kako nemam aparat za kavu i da već najmanje petnaest godina ne pijem kavu. Kofein ne podnosim ni u kavi, ni u čaju, ni u kolačima. Kopkala me znatiželja: je li ova kava drugačija? Što bi bilo da isprobam? Naručila sam. Iskopala sam dobri stari espresso uređaj. Prvo iznenađenje se dogodilo kad sam otvorila kapsulu. Okružilo me božanstven miris! Skuhala sam, otpila prvi gutljaj. Okus je savršen, ugodan, svilenkast. Sasvim drugačiji učinak od očekivanog. Izvanredna aroma, ugodan osjećaj, dugotrajan učinak. Vratila sam se među kavopije. Probajte i vi! Proširimo krug zadovoljnih kupaca!





**DANKO ŠIMAC
I LUCIJA ŠIMAC**

.....
Senior Manageri
Eagle Manageri

**„NAPORNO RADIMO I NA TOME, DA
MAĐARSKA I JUŽNOSLAVENSKA REGIJA
POSTANE BROJ JEDAN U EUROPI.”**

Sponzori: Snježana i Stjepan Beloša

Viša sponzorska linija: Jadranka Kraljić Pavletić i Nenad Pavletić, Maja i Tihomir Stilin, Dr. Albert Keresztényi, Ágnes Krizsó, József Szabó, Olivia Emilia Gajdo, Rolf Kipp

SUGOVORNICI NAŠE REPORTAŽE OVAJ PUT SU DANKO I LUCIJA ŠIMAC IZ HRVATSKE, KOJI SU PRIJE NEKOLIKO MJESECI POSTIGLI RAZINU SENIOR MANAGERA.

Pričajte nam o tome koliko dugo ste članovi Forevera? Koga od vas dvoje i kako je pronašla prilika Forevera? Zašto ste se odlučili za gradnju mreže?

S Foreverom surađujemo malo više od 8 godina. Za Forever smo saznali preko mentora koji je imao vrlo zanimljivu objavu na Facebooku na koju sam se odlučio javiti i saznati malo više informacija. U uredu u Zagrebu sam tada - prije više od 8 godina - uživao odslušao marketing plan i predavanje o proizvodima. Prava oduševljenost je nastala onog trenutka kada sam se nakon predavanja kroz mentorov životni stil uvjerio, kako je moguće živjeti od Forever biznisa.



Je li vam to, da ste bračni par, olakšalo izgradnju poslovanja Forevera?

Tu oduševljenost u početku našeg Forever putovanja nisam uspio prenijeti na suprugu zbog odluke da napustim uhodan privatni posao, ali je zato već nakon samo nekoliko mjeseci počela sve više prihvaćati Forever i počela ga sve više preporučivati drugima. Prvi glavni cilj mi je bio da živimo od prvog dana isključivo od prihoda iz Foreverova, što smo i uspjeli svih ovih 8 godina. U početku fokus nam je bio više na upisivanju korisnika, kasnije smo naučili kako graditi odnose i pravilno komunicirati sa suradnicima.

Imate troje djece. Je li bilo lako izgraditi mrežu uz djecu? Posebice kad oboje to radite.

Kako su nam djeca bila mala, a kad smo počeli s Foreverom nismo imali „baka servis“, supruga je većinu vremena bila zadužena da drži obitelj na okupu i da stvari u obitelji štimaju, a ja sam za to vrijeme gradio Forever posao. Na sva događanja i putovanja Forevera djecu vodimo s nama jer nam je važno da odrastaju u takvom okruženju gdje se promovira poduzetništvo, zajedništvo, gdje se priča o rješenjima i da budu dio svega onoga što Forever predstavlja. Sada kada su djeca odrasla supruga je još više uključena u Forever, odlična je u preporuci proizvoda, kontinuirano objavljuje na društvenim mrežama i veliki broj korisnika i suradnika dobivamo i s tog kanala.

Prije nekoliko mjeseci postali ste Senior Manageri. Što vam znači ova kvalifikacija?

Početak 2024 postali smo Senior Manageri i nama je to dokaz da znamo kako pomoći i drugima da postanu Manageri.

” BITI PONIZAN, SLUŠATI I OSLUŠKIVATI DRUGE, PLOVITI ŽIVOTOM I OSTAVLJATI JEDAN MALO DRUGAČIJI TRAG U LJUDSKIM ŽIVOTIMA. “

Redom se kvalificirate za razne poticajne programe, pomoću kojih ste mogli otputovati na toliko mjesta širom svijeta. Koje je vaše omiljeno mjesto na kojem ste bili, a na koje ste došli zahvaljujući nekom poticajnom programu?

U ovih 8 godina osvojili smo mnoga putovanja s Foreverom, ali najviše su nam se urezala u sjećanje putovanja na Tajland s mentorima gdje smo bili mjesec i pol dana i uvjerali se što znači moć pasivnih prihoda. Naime, struktura je odradila nevjerovatan posao i mi smo dobili mogućnost da maksimalno uživamo i to tako, da smo uz to još stekli i prihode. Od strane Forevera smo osvojili putovanja u Phoenix, Dallas, Bahame i Phuket ali se nažalost nisu održala zbog covid-situacije, da bi kasnije osvojili čak tri plaćena putovanja od kojih nam je najdraži bio Pattaya i Cannes u Francuskoj. Tu smo osjetili pravu snagu i veličinu Forevera. U Pattayu smo putovali s djecom i njima je to također bilo nezaboravno iskustvo.





Forever je prisutan u 160 zemalja svijeta.

Što mislite koja je tajna uspjeha Forevera?

Nekako od prvog dana promatram što je to što Forever i njegovi lideri rade i to je ono što pokušavamo prenijeti na suradnike i na naš svakodnevni obiteljski život. Biti ponizan, slušati i oslušivati druge, ploviti životom i ostavljati jedan malo drugačiji trag u ljudskim životima. Smatramo da je najveća prednost Forevera vodstvo Forevera i ono što oni čine za nas i način na koji se ophode prema nama kada se sretnemo. Vrlo živa su nam sjećanja na Gregga i Aiden a kada smo se izgrlili i upoznali u Cannesu. Doživljaj koji se duboko urezuje u pamćenje i u naša srca..

Forever nam omogućuje izgradnju veza diljem svijeta.

Što mislite, pomaže li to promovirati Hrvatsku i hrvatsku kulturu i približiti je ljudima?

Prisutnost Forevera kao globalne kompanije koja djeluje i u Hrvatskoj po našem skromnom mišljenju itekako utječe na promociju naše zemlje, jer ljudi, s kojima ostvarujemo vezu iz drugih država neprekidno pokazuju interes za posjećivanjem lijepe naše.

Kako dalje, koja je sljedeća prekretnica koju biste željeli postići?

Naš sljedeći cilj je postizanje Soaring razine, jer time bismo pokazali da Forever još više može računati na nas i naš doprinos globalnoj slici ove predivne poslovne mogućnosti. Također maksimalno radimo na tome da Mađarska i južnoslavenska regija postane broj jedan u Europi.



Bucket

list



„Bucket list“ znači listu ciljeva koje u životu još želite ostvariti. Prilika Forevera svima može donijeti neki plus u život. Bilo da se radi o fantastičnim putovanjima, prijateljstvima, ljubavi, potpuno novom načinu života ili sustavu vrijednosti. Gradnja mreže krije u sebi bezbrojna blaga za sve. U okviru naše nove rubrike Poslovni Suradnici podijeliti će s čitateljima što su oni pronašli u svijetu Forevera i što je njima dala ova ničim usporediva poslovna forma.



KATALIN SZÓCS
Managerica

Rođena sam u Transilvaniji, a u Mađarsku sam se doselila 1991. radi braka. Najveći dar u životu – svoju kćer – dobila sam 1998. Do svoje 34. živjela sam prosječan život, zaposlena u ugostiteljstvu, jer po izvornoj struci sam kuharica, slastičarka, poslužiteljica.

2005. mi se život okrenuo naglavačke, a uz postojeći posao počela sam učiti novu struku: manikuru, pedikuru i ugradnju umjetnih noktiju, a s kćeri sam se preselila u podstanarstvo. Sad već blizu dvadeset godina radim u industriji ljepote kao poduzetnica i stručni edukator.

17 godina sam partnerica Forevera, ali se tek prije osam godina uistinu „uselio“ u moje srce. Tad sam unutar pola godine kroz dva zdravstvena izazova suočila time da moram promijeniti ritam života i smanjiti 14-16 sati rada dnevno. Ovo razdoblje je za nas bio potpuni slom, ali i razdoblje učenja. Shvatila sam, ako ne sjedim pored svog stola za manikuru, naša primanja su jednaka nuli. Kći mi se spremala za maturu i na upis na odsjek psihologije na Filozofskom fakultetu u Debrecenu.

Kao samohranu majku, koja leži na bolničkom krevetu, okupirala me jedna misao, koja mi je postala ciljem. Moje dijete može računati samo na mene, nemam drugog izbora nego biti zdrava i podržavati njene želje i snove. Tad su mi pale na pamet često izgovorene riječi moje strpljive i ustrajne sponzorice Beatrix Majorné Kovács, koje sam kroz protekle godine toliko puta odbila, ne želeći „tim poslom“ otjerati svoju klijentelu.

Kroz godine stekla sam ogromno iskustvo s proizvodima i sve me je više zanimao i Foreverov marketing. Prije sam puno puta čula, kako su mnogi bez uloženog kapitala s jednim mobitelom ili laptopom stvorili financijsku sigurnost s Foreverom.

Kompanija je i meni dala tu mogućnost, a snažnom vjerom sam tijekom boravka u bolnici izgradila pola „supervisorske“ razine, a drugu polovicu u sljedećem mjesecu. To nas je izdiglo iz nesigurne situacije i kvalificiralo za poticajni program u Poreču. Sa

zahvalnošću i ljubavlju sjećamo tog nagradnog putovanja punog doživljaja, koji smo kćer i ja proveli u hotelu s četiri zvjezdice s punom uslugom.

U narednim godinama je u mom životu glavnu ulogu igrala edukacija, koju mi je također omogućio Forever: specijalna njega stopala, majstorski ispiti za ugradnju umjetnih noktiju i njegu stopala, kozmetička struka, tečaj za savjetnika za način življenja. Zatim razni treninzi razvoja osobnosti, odlična predavanja i timski susreti online, timske i državne manifestacije, audio materijali. Znanje koje sam tu stekla mogu iskoristiti ne samo u svojim poslovima, već na svim područjima života.

Put ka razini Managera počeo je na jednom božićnom Danom Uspješnosti s odlučnom i prilično snažnom odlukom koja mi je davala sigurnost te se ubrzo ispostavilo da uspjeh ovisi samo od mene. Istovremeno mi se ispunila i moja potreba da Forever pokažem i drugima. Fantastičan je osjećaj doživjeti uspjeh, ali i radovati se uspjesima drugih. Mogla bih nabrajati još mnoge druge vrijednosti koje sam dobila od Forevera, potpora roditeljima, česta putovanja kući u Transilvaniju onda kad su životne situacije najviše to zahtijevale od mene.

Za mene su životne vrijednosti podudarne s vrijednostima Forevera: zdravlje, dom, moja djeca, moja obitelj, prijatelji, zajedničko vrijeme, pažnja, briga, poštenje, brižnost, lijepa riječ, strpljenje, mir, međusobno uvažavanje i poštivanje. Forever značajno doprinosi svakoj od nabrojanih vrijednosti. To su vrijednosti koje ljudsku dušu čine sretnom i održavaju na životu.

Vjerujem da je Forever i u današnjim vremenima spas onima koji su otvoreni za učenje i timski rad! FOREVER.



POKRENITE SE!

PROGRAM
VJEŽBANJA ZA
LIPANJ
PREPORUČUJE:

**Annamária Szűcs
Managerica**



Annamária: sport se u našu obitelj infiltrirao na zanimljiv način. Nisu ga svi prihvatili, ali ima onih koji su mu se u potpunosti predali. Moja mlađa kći Zsanett je četrdeset puta bila mađarska prvakinja u trčanju na srednjim prugama i sudionica velikih svjetskih natjecanja. Starija, Kristina bila je prvakinja Mađarske u dresurnom jahanju, a moj stariji brat je dvostruki prvak Europe i svijeta u kajaku. Iako se moji roditelji nisu bavili sportom, mene su odmah u prvom razredu upisali na ritmičku gimnastiku, a nastavila sam s atletikom. U gimnaziji je došao na red na moj „pravi“ sport - košarka. Sve to me je dovelo do poziva profesorice tjelesnog odgoja s nekoliko trenerskih diploma. Nakon završetka fakulteta još godinama sam igrala u raznim klubovima, na raznim razinama natjecanja. Za mene je sport temeljna vrijednost i smatram da bi tjelovježba trebala biti dio svakog ljudskog života. Zato sam i od svoje djece tražila samo dvije stvari: sport i učenje jezika. Redovita tjelovježba i pripadajući zdrav način života može pružati sigurnost u ovom ubrzanom svijetu punom stresa. Vježbanje oslobađa i nudi uspjehe i na vrlo niskim razinama, a ukoliko svaki dan malo dodamo, raste nam samopouzdanje, poboljšava samopoštovanje i to će i te kako doći do izražaja i na drugim poljima života. Ako smo u nečemu uspješni pobijediti sebe, uspjet ćemo napraviti na bilo kojem drugom području života. U mojoj priči nije uvijek sve bilo ružičasto. Doživjela sam nekoliko nezgoda i ozljeda na skijanju i drugim sportovima, uslijed toga sam u životu na nogama imala ukupno sedam operacija. Rehabilitacije su me naučile ono što sam u teoriji već znala, da je vježbanje neizbježno potrebno za povratak u normalan život. Tad sam donijela odluku kako ću sebi naći neki oblik tjelovježbe, koji će me držati u treningu, činiti sretnom i pomoći u očuvanju zdravlja.



NA ŠTO NAJVEĆI BROJ LJUDI POMISLI, KADA KREĆE U TJELOVJEZBU?

Naravno, na trčanje. Svi pomisle da će trčanje biti najbolje za skidanje kila, za dobru formu... tenisice, neki dres i krećemo. Mnogi ne znaju, da je trčanje najkompliciraniji temeljni oblik kretanja: odgurivanje, faza lebdenja, ateriranje na cijelu težinu, zato ligamente treba jako dobro pripremiti. Nemam običaj preporučiti trčanje nekom tko je to radio jako davno ili nikad nije ozbiljno trčao. Napraviti će sebi više štete no korist.

ŠTO ONDA TREBAMO RADITI?

Svakome je pri ruci, bolje rečeno „pri nozi“ dobra stara šetnja. Kad smo to uhodali, može se preobraziti u svjesno hodanje brzim tempom. To je već anaerobna vježba koja će izazvati pomalo opterećujuće stanje za organizam, ali ni izbliza ne opterećuje ligamente kao trčanje.

U hodanju je najbolje to, što se hodati može bilo gdje, ne zahtijeva teren ili dvoranu. Ogromna prednost je boravak na svježem zraku, u sretnom slučaju i pogled koji umiruje dušu, jer utjecaj zelene boje na dušu je odavno poznat.





Velika nam se radost vezana za kretanje dogodila prije godinu i pol dana, kad su nam se rodili unuciblizanci. Tako je od prošlog ljeta moje hodanje prešlo u guranje terenskih dječjih kolica. To je novi izazov, jer držanje 40-50 kilograma pod kontrolom nije lak zadatak. Dok nisu znali hodati, glavna uloga je pala na „živahne“ utege, tad sam saznala koliko mišića u tijelu unatoč stalnom hodanju zapravo ne koristimo. Imala sam mnoge zanimljive doživljaje: vidi-vidi, i tu može boljeti?! Danas opet radimo brzi hod i lagano trčanje, jer malci polako postaju neuhvatljivi. I dečki jako vole lutati po ovim našim predjelima, sve brže i brže nestaju među lozom na padinama. S tri mjeseca smo im uveli i plivanje kao kategoriju, a sve se više osjećaju u vodi kao kod kuće. Ljubav prema sportu i tjelovježbi želimo i njima predstaviti u više oblika, kako bi imali više iskustva kad budu birali sebi neku granu sporta, prema svom talentu.

Tako mi se dogodilo, da sam prije desetak godina napustila glavni grad i dom mi je postao prelijepi predio iznad Balatona, mjesto Csobánc. Ovdje se može hodati dolje-gore, a ovo potonje u odnosu na hod po ravnom puno više stavlja na probu cirkulaciju. Uzbrdo u kraćem vremenu sagorijevamo znatno više kalorija.

Promatranje prirode sve nas, koji smo spremni izdvojiti vremena i energiju izbacuje iz monotonije svakodnevice. Hodanje uzbrdo sam započela izvođenjem našeg psića u šetnju. Pored toga što sam znala koja je razdaljina i visinska razlika, brojač koraka na mobitelu mi je bio od velike koristi kako bih povećavala učinak i kontrolirala sebe. U međuvremenu smo kreirali i jednu malu brdsku „fitness dvoranu“, pogled je prekrasan, iako sprave zahtijevaju ozbiljan napor.

Sobni bicikl je jedna od najzahvalnijih sprava, pored plivanja nudi najbolju rekreaciju jer pokreće mnoge mišiće i ligamente bez opterećenja utezima.



Zbog otprilike godinu i pol dana izostanka kretanja i s nekoliko kilograma viška, svima najprije preporučujem vožnju bicikla. Ne opterećuje previše ligamente, dobra je i kao zagrijavanje i kao glavni trening.



U trbuhu svoje majke su već vježbali jogu, to smo nastavili s njima u dobi od dva mjeseca, a tako sam i ja dobila volju za ovaj oblik vježbe za tijelo i dušu.

Iako sam prije mislila da ću sa svojom nemirnom prirodom teško prihvatiti harmoniju kojoj joga teži i izdvajanju „tzv. ja vremenu“ (ne volim taj izraz), kad sam započela i osjetila „okus“, dopalo mi se. Prema zakonu privlačnosti, na moju veliku radost, u mom selu je otvoren tečaj joge, tako da zasad tjedno jedanput i njih pohađam.

Ono što u vezi tjelovježbe svakako svima preporučujem – kao i svi drugi stručnjaci – nemojmo bezglavo započeti, budimo oprezni, jer ako se na početku preopteretimo, ubrzo će nas napustiti volja.



Treba obratiti pozornost na istežanje na početku vježbanja, na položaj tijela, „naštirati“ glavu i opustiti se, kako kasnije ne bi bilo problema pri raznim pozama.

Neka vrijeme za vježbanje bude ispunjeno radošću, ali ipak s kontinuiranim povećavanjem opterećenja. Usredotočimo se na ono što radimo.

U praksi, pri početku nekog svjesnog perioda vježbanja, zagrijavanje je neizostavno, jer su hladni i suhi ligamenti najranjiviji. Malo laganog trčanja u mjestu, par čučnjeva, saginjanja, prebacivanje težine i već smo pokrenuli mišiće te sačuvali sebe od težih posljedica.

Sport je čudesna stvar, jer oslobađa endorfin, a nakon uspješne aktivnosti i dopamin (tzv. hormon sreće), koji su zaduženi za uravnotežen emocionalni život i uravnotežene reakcije.

**” SPORT JE
NEIZOSTAVAN
SASTOJAK
ZADOVOLJNOG I
SRETNOG ŽIVOTA “**



KVALIFIKACIJSKA LISTA

TRAVANJ 2024.



MANAGER



Jasmina Brekić
sponzor: Miljana Crnogorac

„Svaki korak je dio puta koji vodi do uspjeha. Ne traži izgovore, traži način da postigneš svoje ciljeve.“



MANAGER



Đorđe Gligorić
sponzor: Želimir Bantić

„Gdje ima fokusa, tamo ima i energije.“



MANAGER



Snježana Ivetac
sponzori: Manda Korenić i Ecio Korenić

„Ponosna sam što mogu biti dio priče Forevera i mogu zračiti pozitivnu energiju kako bih pomogla drugima ostvariti njihove ciljeve.“



MANAGER



Ljiljana Jovanović
sponzori: Dragan Todorović
i Slavica Todorović

„Moja odlika je ustrajnost.“

KVALIFIKACIJSKA LISTA

TRAVANJ 2024.



MANAGER



Emilija Petrović
sponzor: Aleksandra Birčanin

Dok radiš sa srcem i čiste savjesti, znaj da si na dobrom putu na kojem je granica zvjezdano nebo.



MANAGER



Selma Salčin
sponzor: Danijela Kantar

„Dobra je stvar biti uspješan, a još je bolje biti vrijedan.“



MANAGER



Dragan Todorović i Slavica Todorović
sponzor: Mirjana Nikolić i Radona Nikolić

„Zdravlje je neprocjenjivo!“

45
YEARS OF
FOREVER

Čestitamo!

KVALIFIKACIJSKA LISTA

TRAVANJ 2024.



SUPERVISOR

Aferdita Asimi
Bardocz Hunor István
Bíró Mónika
& Medve Ferenc
Maja Bojović
Bőcze Ferencné
Jasmina Brekić
Dragana Cvetković
Ljiljana Đorđević
Tanja Đurica
Anđelija Dutina
Adisa Džindo
Đorđe Gligorić
Gombos Anett
Amila Harović Dizdarević
Vladanka Ilić
Ljiljana Jovanović
Anela Jović
Milan Kravarušić
Kubánka Róbertné

Milka Lagod
Langmayer Katalin
Tihomir Marjanović
Danijela Martinčić Balaško
Slađana Mavić
Fatbardha Merovci
Ivana Mišković
Mozsolits Istvánné
Adisa Omerašević
Petra Per
Vida Praznik
Tijana Savić
Tatjana Šikman
Fuada Šišić
Skovronszky Zoltán
Marijana Stojanović
Szakállas Lajos
Andrea Vasilić
Irena Vojvodić



ASSISTANT MANAGER

Ambrusné Tamás Tünde
sponzor: Dr. Bocskai Tímea

Tena Balov
sponzor: Karmela Balov

Alija Bardha
sponzor: Sadiki Sengil

Dr. Bocskai Tímea
sponzor: Závodi Boglárka

Katarina Đula
sponzor: Lidija Stojanović



Čestitamo!

SUCCESS IS MADE HERE

150+CC

TRAVANJ 2024

Aleksandra Petković
& Bogdan Petković

100+CC

TRAVANJ 2024

Laura Lepojević
Jelena Perić
Anica Obradović
Bárkányi Erzsébet
Hegedüs Árpád
& Hegedüsné Lukátsi Piroska
Ferencz László

60+CC

TRAVANJ 2024

Dr. Bocskai Tímea
Dragan Todorović
& Slavica Todorović
Radenko Stević
Háhn Adrienn
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Vesna Zdravković
Danko Šimac & Lucija Šimac
Simona Videnšek
Jovana Mirčetić
Rada Milanović
Đenan Alidžiković
H. Pezenhófer Brigitta
& Henc Krisztián Dávid
Vladimir Jakupak
& Nevenka Jakupak
Klaj Ágnes
Lapicz Tibor
Marija Buruš & Boško Buruš
Stjepan Beloša & Snježana Beloša
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Mirjana Nikolić
Aleksandra Birčanin
Hollóné Kocsik Judit & Holló István
Ambrusné Tamás Tünde
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Dénes Gabriella
Majoros Éva
Milanka Milovanović
& Milisav Milovanović
Dušan Marković
Ivana Stanić
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Nikolija Jovčić
Branislav Andrić

60+CC

TRAVANJ 2024

Manda Korenić & Ecio Korenić
Nikola Novaković
Kálmán-Krasznai Cintia
Đurđa Paripović
Ljiljana Matić
Andreja Brumec
Lidija Stojanović
Danijela Kantar
Aleksandra Vujović
Slađana Vukojević
Merima Kalajlić
Katarina Majstorović
Ivana Livojević
Dr. Dósa Nikolett
Ginera Avdija
Futaki Ildikó
Závodi Boglárka
Selma Burgić
Jelena Stojković
Aleksandra Anđelić
Jelena Karleuša Bojić
Radenko Spremić

STEP BY STEP

” Nemojte samo iznova ocjenjivati svoj život, već napravite važan korak prema tome da ga i promijenite!

“

Rex Maughan

Imala sam dobar život prije Forevera, ali mi je nešto nedostajalo. Radila sam kao rukovoditeljica u jednoj prehrambenoj firmi, a najviše mi je falilo vremena, jer sam s dvoje male djece iskusila nedostojno mali broj slobodnih dana. Iako sam jako voljela svoju struku, osjećala sam da imam veći potencijal, da se ne mogu razvijati i da nisam ispunjena. Tjedni, mjeseci činili su se monotonima, postala sam nezainteresirana. Tad mi je stigla poruka Forevera u osobi Krisztine Kovács-Király, kojoj nikad svoju zahvalnost neću moći dovoljno izraziti! Birate naj-trendi struku, najljepši put ako odaberete postati partnerom Forevera. Nema još jedne kompanije u kojoj su obiteljske i ljudske vrijednosti toliko izražene, u kojoj se uspjeh postiže tako što pomažemo jedan drugom. U misiji kompanije piše da „stvaramo plodonosno okruženje u kojem pojedinci mogu biti što žele zadržavajući svoje dostojanstvo“. Znate li bolju sredinu od ove?



Bilo da radimo offline, online ili kombinirano, glavna nit vodilja uvijek proizlazi iz sljedećih NAČELA GRADNJE POSLA:

1. Snovi, ciljevi: Svi mi imamo svoje „zašto“. Zbog čega smo krenuli u ovaj posao; a to će se vremenom mijenjati.

2. Lista imena: : Napravite listu svojih poznanika, po mogućnosti na papiru. Listu neprestano proširujte, to će biti vaš kapital u poslu.

3. Pozivanje: Usklađivanje termina s istovremenim buđenjem interesa. Poziv uvijek kreirajte po osobi (koju zovete); u tome tražite pomoć svojih mentora. Ne šaljite spam poruke!

4. Prezentacije, predaja informacija: Ovo se u početku isplati raditi offline, kasnije kombinirati s online rješenjima. Radite sa svojim mentorom, jer vaši znanci imaju povjerenja u vas, ali vaš mentor će im biti vjerodostojan.

Ako sad krećete s ovim poslom, imat ćete tri ZADATKA:

1. Koristiti proizvode, jer putem toga postajemo vjerodostojni. Budite najbolji potrošač svog poslovanja.

2. Učiti struku i pratiti korake sustava. Mnogi misle da su tu najvažniji proizvodi –

koji su bez sumnje jako siguran temelj za posao – ali je ovo ujedno i ozbiljna struka.

3. Pokazati ovu priliku putem neke 3. osobe, jer nitko nije prorok u svom selu. Radimo u timu, pomažemo međusobno.

Najveći lideri uvijek kažu i pokazuju, da se treba vratiti temeljima, jer se samo na čvrstim temeljima može dugoročno graditi.

5. Ponovni kontakt, startanje suradnika:

Pitajte mnogo, saznajte što vaš kandidat misli, samo ćete tako moći odgovoriti njegovim zahtjevima.

6. Promet: Kompanija bonuse isplaćuje na temelju vašeg prometa. Koristite proizvode u obitelji, odnosno prenesite svima istinite i vjerodostojne informacije o proizvodima.

7. Gradnja dubine: To je ono što daje dugoročnu sigurnost vašem poslu; povjerite taj zadatak svojoj mentorskoj liniji, ali svakako im pomognite u realizaciji.

8. Önképzés: Ez a személyiségfejlődés üzlete, a sikerhez folyamatosan fejlődőnk, változónk kell, ezért mindenképpen kövesd a kulfcsemer 4-6. pontját.

9. Multiplikacija: Ovo je posao multiplikacije, zato je jako važno što, i kako radite. Važan dio posla je potraga za liderima, ako njih nađete, posao će vam se multiplicirati.

Važna je stvar razviti navike KLJUČNOG ČOVJEKA te da ih ugradimo u svoju svako-dnevnu rutinu:

1. 100%-ni korisnik proizvoda
2. Radi aktivnost od 4 boda izgradnjom i širenjem kruga kupaca.
3. Održava minimalno 15 poslovnih prezentacija mjesečno.
4. Čita stručnu literaturu minimalno 15 minuta dnevno.
5. Sluša/gleda minimalno jedan audio/video materijal dnevno.
6. Prisustvuje svim priredbama koje organizira njegova viša sponzorska linija ili kompanija.
7. Timski je igrač, odnosno:
7.1 Edificira – govori dobre i pozitivne stvari o svemu i svima.
7.2 Savjetuje se sa svojim mentorom.
7.3 Ne radi „crossline“ odnosno prihvaća poslovne savjete samo od osobe koja ima financijski interes u njegovom poslovanju.



SZILVIA PATARI

Managerica

Inženjer prehrambene tehnologije, profesorica

PAR DODATNIH SAVJETA:

- ✓ Budite lojalni, strpljivi i ustrajni, nemojte htjeti uštedjeti na potrebnom radu!
- ✓ Ako ste zapeli, uvijek se vraćajte temeljima, odnosno svojim ciljevima. Ako je ZAŠTO dovoljno jako, KAKO dolazi samo od sebe.
- ✓ Koristite snagu tima! Radite sa svojim mentorima! To preporučuje i Miklós Berkics: „U početku ništa ne radi sam!“
- ✓ Uvijek paziti na prioritete, znajte da hitno nije uvijek i važno!
- ✓ Preuzmite potpunu odgovornost na svim poljima!
- ✓ Uvijek dajte sve od sebe! Naučite tražiti, ali i prihvaćati!
- ✓ Gradite dugoročno dobre ljudske odnose!
- ✓ Ako nešto ne uspije, ne doživite to kao fijasko, već kao stepenicu na putu prema uspjehu!
- ✓ Nađite najbolju verziju sebe i dozvolite da dođe do izražaja!
- ✓ Ne uspoređujte se s drugima, ovo je vaš put, vaš život, jedinstveni ste i neponovljivi!
- ✓ Budite zahvalni na svemu. I na malim stvarima.
- ✓ Ugradite u svoj život sustav vrijednosti Forevera: ljubav, povjerenje, vjeru, iskrenost, pažnju, brigu za drugog.

Bit je uvijek u sljedećem koraku, STEP BY STEP! Samo krenite po putu!

„Snaga Forevera je snaga ljubavi!“

Rex Maughan



POKRETAČKA SNAGA

U ovoj rubrici će najuspješniji Poslovni Suradnici predstaviti što je njihova pokretačka snaga, kako napreduju prema potrebnim bodovima, osvajanju poticajnih programa i novim izazovima. Što Vas vodi u ostvarenju vaših snova? Koji su ciljevi pred vama? Znete li već kako ćete ostvariti sljedeću razinu? Pročitajte članke iz našeg serijala, jer se među redovima kriju zlata vrijedni savjeti i iskustva za vas!



Endre: Ogromna je čast da svoje misli možemo podijeliti na stranicama Forever Magazina. Zahvalan sa vodstvu Forevera Mađarske na tome. Ja sam aktivan u našem tradicionalnom poduzetništvu, dok moja supruga nosi baklju Forevera. U daljnjem tekstu će ona govoriti o putu koji smo prošli.

Irmuska: Zahvalna sam i sretna što mogu ispričati kakva nas je POKRETAČKA SNAGA pokrenula prije 22 godine i koja nas i naš izvanredan tim vodi i dalje. „Žutu bocu“ Aloe Vera Gela upoznali smo 1999. Upisali smo se u studenom 2000, a sponzorirala nas je Ildikó Szabó Mártháné. Jako smo zavoljeli desetak proizvoda i postali su pravo pogonsko gorivo u našem životu. Posao smo pobliže upoznali u ožujku 2002. od Tünde

Révész. Tad je moj suprug rekao: ti ovo moraš raditi! Cijelu paletu proizvoda predstavila nam je Dr. Edit Révész Siklósne, a kad smo upoznali Miklósa Berkicsa, shvatili smo da pripadamo jednoj od najuspješnijih sponzorskih linija na svijetu. Miki nam je ogroman uzor, njegova predanost, pouzdanost i ljubav prema cijelom Forever-svijetu nam je također velika POKRETAČKA SNAGA.

Do 2004. radila sam kao nastavnica biologije i geografije. Tad su mi se nakon 24 godine zahvalili na radu i dobila sam otkaz. To je tek bila prava POKRETAČKA SNAGA! Od 2005. su nam Europski Rallyji davali motivaciju, a najljepše u svemu je bilo to, što nam se na tim putovanjima pridruživalo sve više i više suradnika. Kvalificirali smo se na osam Europskih susreta i na njima smo susretali Rexa Maughana osobno. On je najdivniji ČOVJEK I LIDER koga smo ikad sreli. Odlučili smo da će nam Forever, dok smo živi biti dio života. Već smo tad znali da će nam kad ostarimo Forever značiti sigurnost. 2008. smo postali Senior Manageri.

Nama su uvijek članovi tima i veza s njima bili najvažniji. Najveća je radost kada i oni postignu i dožive sve ono dobro što smo i mi dobili. Sve nam se više njih priključivalo! U Zakarpatima je u 10 godina izraslo i postalo samostalno 12 Managerskih timova.

Od 2019. je u našem životu bilo puno privatnih izazova, a 3 godine su prošle tako da Fokus nije bio na Foreveru, ali SIGURNOST koju daje je bila stabilna.



**IRMA SZÉP TORDAINÉ
I ENDRE TORDAI**
Senior Eagle Manageri

Odavde nastavljam u prvom licu jednine, jer su se meni dogodile „stvari“, koje su mi dale novu POKRETAČKU SNAGU. 2022., kada sam rješavala svoje umirovljenje, počeli su glasnije i sporije razgovarati sa mnom. Tad je izbio rat između Rusije i Ukrajine. To je ostavilo ozbiljne ožiljke na našim Managerima. Jedan službenik mi je preporučio da sa 63 godine ne bavim stvarima svijeta, već sjedim doma i pletem! E tu mi se čaša napunila! Dobila sam takvu SNAGU, kakvu još nikad nisam imala! Morala sam dovesti u red svoje samopoštovanje, a znala sam da to mogu samo uz pomoć tima!

Počela sam učiti, jačati svoj stav u glavi. Manageri Zakarpata su me molili da budemo složni i da se međusobno uzdignemo! U rujnu 2022. osnovali smo tim Cselekvők (Oni koji djeluju op. prev)

Oslonili smo se na 4 stupa uspjeha:

1. Proučavanje uma
2. Brušenje stručnosti
3. Masivno djelovanje
4. Vjera u proces

Od studenog 2023. do 30. travnja 2024. u našem timu nastalo je 11 novih Supervisora, 1 Manager u prvoj liniji i troje nas smo postali Eagle Manageri. Naše čarobne riječi su: ZAHVALNOST, VJERA, VJERNOST!

Među ciljevima u budućnosti imamo nove Managerske i Supervisorske kvalifikacije, odnosno 6 Managera je odlučilo da ćemo skupa raditi na Eagle programu i Chairman's Bonusu. Naša prava POKRETAČKA SNAGA je dati potporu mladim članovima tima u postizanju njihovih ciljeva. Njihov uspjeh je i naš uspjeh! Ima života i poslije 65! Završit ću s mislima Rexa Maughana:

**“ DIVNA JE STVAR ŽIVJETI
TAKO, DA KORISTEĆI VLASTITI
USPJEH DRUGIMA POMAŽEMO U
TOME DA I ONI POSTANU USPJEŠNI!**

“



KÖZLEMÉNYEK SAOPŠTENJA OBAVJEŠTENJA OBVESTILA OBAVIJESTI

MAGYARORSZÁG

Termékrendelés

Webáruházunk: www.flpshop.hu

Telecenter: hétfőtől péntekig 9:00-16:45-ig hívható számaink:
+36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; +36-70-436-4294;

Ügyfélszolgálat, Információ

Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ugyfelszolgalat@foreverliving.hu
+36-1-269-5370/110 és 111
Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória,
+36-70-436-4173

Pénzügyi Recepció: szamla@foreverliving.hu +36-1-269-5370/121
www.foreverliving.com

Forever Living Products Magyarország

1184 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.
E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Budapesti Központi Főigazgatóság

Regionális Igazgatók: Dr. Szócs Gábor és Dr. Szócs Dóra

Főigazgató: Ladák Erzsébet; forever@foreverliving.hu

Főigazgató-helyettes és rendezvényszervező: Altrichter Anett;
rendezveny@foreverliving.hu

Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,
flpnk@foreverliving.hu

Marketing főigazgató-helyettes: Bózvári-Holtai Orsolya,
hqcommunication@foreverliving.hu

Főigazgatósági asszisztens – logisztika: Varga-Berecz Klára, tel.: 192-es mellék

Social Media: Bödő-Galambos Dóra, marketing@foreverliving.hu

Marketing asszisztens:
Zavodnyik Valentina; titkarsag@foreverliving.hu

FLP360 ügyintéző: Rabb Rita, ujsag@foreverliving.hu

Délszláv koordinátor: Ábrahám Erzsébet
flpslavic@foreverliving.hu

Teremfoglalás: ujsag@foreverliving.hu

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat, raktár és informatika

Nyitvatartás: H-P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik)
Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória,
Informatikai igazgató: Rigó Gábor; 165-ös mellék

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287
Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig
(a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Boros Levente

Szegedi Területi Igazgatóság:

6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,
Tel.: +36-62-555-444, mobil: +36-70-436-4175
Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Radóczki Tibor

SRBIJA

Internet prodavnica: www.flpshop.rs

Telecenter: +381 11 309 6382; +381 65 309 6382

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.

tel.: +381 11 397 0127, fax: +381 11 397 0126

E-mail: office@flp.co.rs

Predaja narudžbina: narucivanje@flp.co.rs

Radno vreme telecentra: ponedjeljak i četvrtak 12:00-19:30

utorak, sreda i petak 9:00-16:30

Direktor: dr Branislav Rajić

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević

+381 65 397 0133, +381 65 397 0132 (telefon, Viber)

utorkom i petkom od 14:00-16:00

dr Jelena Vujasin: +381 65 397 0131 (telefon, Viber)

sredom od 19:00-21:00 i subotom od 17:00-19:00

CRNA GORA

Naručivanje isključivo preko www.flpshop.me

Radno vreme internet prodavnice je 00-24h

uz termin održavanja od 09-10h ujutru.

Magacin: Kapino polje BB, 81400 Nikšić

Telefon (Viber) +381 65 397 0130

E-mail: flppodgorica@t-com.me, flp.podgorica@flp.co.rs

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević

+381 65 397 0133, +381 65 397 0132 (telefon, Viber)

utorkom i petkom od 14:00-16:00

dr Jelena Vujasin: +381 65 397 0131 (telefon, Viber)

sredom od 19:00-21:00 i subotom od 17:00-19:00

SLOVENIJA

SPLETNA TRGOVINA: webshop.forever.si

Prodaja Ljubljana: Stegne 15, 1000 Ljubljana

telefon: +386 1 562 36 40; mobilni telefon: +386 40 559 631

email za naročila: narocila@forever.si

Delovni čas: ponedjeljek 09:00-17:00, torek 12:00-20:00,

sreda-petek 09:00-17:00

Telefon: +386 1 562 36 40, email: info@forever.si, www.forever.si

Prodaja Lendava/Lendva: Kolodvorska ulica 6, 9220 Lendava

telefon: +386 2 575 12 70; email: lendva@forever.si

Delovni čas: ponedjeljek-petek 09:00-17:00

Direktor: Andrej Kepe

HRVATSKA

www.foreverliving.hr

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16,

Telefon: + 385 1 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 776

Otvoreno: ponedjeljak – petak od 09:00 do 17:00

Voditeljica ureda: Branka Džaja

Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr

Telefonska savjetnica: mr. ph. Milica Sirotković.

Pozivati možete ponedjeljak, srijeda i četvrtak od 10:00 do 13:00

Broj mobitela: 091 4196101

SHQIPËRIA KOSOVA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahma 110. Sank – Tirana

Tel./Fax: +355 44 500 866

Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor rajonal: Klajdi Rexha, cel: +355 69 32 66 997

Shef Zyre: Xhelo Kijaj; Cel: +355 69 40 66 811

e-mail: flpalbania@abcmal.al webshop: www.foreveralbania.com

BOSNA I HERCEGOVINA

Centralna kancelarija: - adresa: Trg Đ. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina

tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780

Radno vrijeme - ponedjeljak-petak: 9:00–17:00

elektronska pošta: forever.flpbos@gmail.com

Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić

Ured u Sarajevu - adresa: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo

tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651

Radno vrijeme - ponedjeljak, četvrtak, petak: 09:00–16:30,

utorak, srijeda: 12:00–20:00

elektronska pošta: flpm@bih.net.ba

Rukovodilac ureda: Enra Curovac-Hadžović

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft.

Szerkesztőség: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Főszerkesztő: Bózvári-Holtai Orsolya

Layout: Crossroad Consulting Kft.

Fordítás, lektorálás: Mimoza Borbáth (albán), Vasilija Golub, Pölhe Zsolt (horvát), Babity Gorán Vladimir, Dragana Meseldžija (szerb), Vesna Vida, Biro2000 (szlovén)

Nalazi li se i među vašim ciljevima
**OSTVARENJE EAGLE MANAGER
POTICAJNOG PROGRAMA?**

Onda je krajnje vrijeme da krenete putem čija krajnja
destinacija nije ništa drugo nego Phuket!

Hoćemo li i vas svesti tamo?

EAGLE MANAGER WELCOME BACK
poticajni program produžuje se za razdoblje 2024-2025.

To omogućuje svim **Poslovnim Suradnicima na razini Soaring Managera i iznad**, da u
kvalifikacijskom razdoblju 2024-2025 iskoristi ublažene kriterije uvjeta za postizanje
Eagle Managerskog statusa, koji se odnose na donju liniju suradnika.

Što to znači?

Ukoliko kvalifikacijsko razdoblje 2024-2025 započinjete na poziciji Soaring Managera ili
višoj, onda vam je za kvalifikaciju dosta raspolagati s jednim NOVIM Eagle Managerom,
**koji se nikad ranije nije kvalificirao kao Eagle Manager i nikad tijekom dosadašnjih
Eagle kvalifikacija u vašoj donjoj liniji nije bio ubrajan u rezultat.**

Točne detalje Eagle Managerske kvalifikacije možete vidjeti putem sljedećeg linka:
www.foreverliving.com/HRV/CompanyPolicy

FOREVER®

PHUKET EMR

26-30. RUJNA 2025.

#EMR25

